

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
GRUPY ŻYWIEC SPÓŁKI AKCYJNEJ
Z SIEDZIBĄ W ŻYWCU
ZA ROK 2021**

SPIS TREŚCI

I. WPROWADZENIE	3
II. SKŁAD ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ W ROKU 2021.....	3
III. WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU	4
IV. WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ	9
V. ZGODNOŚĆ WYNAGRODZENIA Z PRZYJETĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ ORAZ JEGO WPLÝW NA OSIĄGNIĘCIE DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI.....	12
VI. KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW.....	13
VII. ZMIANA WYNAGRODZEŃ I WYNIKÓW SPÓŁKI W OKRESIE OSTATNICH LAT OBROTOWYCH	14
A. Zmiana wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w okresie ostatnich lat obrotowych	14
B. Zmiana wyników Spółki w okresie ostatnich lat obrotowych.....	16
C. Zmiana średniego rocznego wynagrodzenia pracowników Spółki (niebędących Członkami Zarządu i Rady Nadzorczej) w okresie ostatnich lat obrotowych	16
VIII. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO GRUPY ŻYWIEC	17
A. Zarząd	17
B. Rada Nadzorcza.....	17
IX. INFORMACJE O LICZBIE PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW	17
X. INFORMACJA NA TEMAT MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA	17
XI. ODSTĘPSTWA OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ JEJ STOSOWANIA.....	18
XII. PRZYJĘCIE SPRAWOZDANIA I OCENA BIEGŁEGO REWIDENTA.....	18

I. WPROWADZENIE

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Grupy Żywiec Spółki Akcyjnej z siedzibą w Żywcu za rok 2021 („**Sprawozdanie**”) przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń otrzymanych lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Grupy Żywiec Spółki Akcyjnej z siedzibą w Żywcu („**Spółka**”) w okresie sprawozdawczym.

Sprawozdanie zostało sporządzone na podstawie:

- Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/828 z dnia 17 maja 2017 r. zmieniającej dyrektywę 2007/36/WE w zakresie zachęcania akcjonariuszy do długoterminowego zaangażowania;
- Art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych („**Ustawa o ofercie publicznej**”);

oraz przy uwzględnieniu wskazówek Komisji Europejskiej zawartych w projekcie Wytycznych dotyczących standardowej prezentacji sprawozdania o wynagrodzeniach zgodnie z Dyrektywą 2007/36/WE Parlamentu Europejskiego i Rady, zmienioną Dyrektywą (UE) 2017/828, w zakresie zachęcania akcjonariuszy do długoterminowego zaangażowania.

II. SKŁAD ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ W ROKU 2021

1. Skład Zarządu

W 2021 roku Zarząd Spółki pracował w następującym składzie:

- | | |
|-----------------------------------|-----------------------------------|
| 1. François Xavier Mahot | – Prezes Zarządu do 28 lutego |
| 2. Simon Amor | – Prezes Zarządu od 1 marca |
| 3. Olga Prasał | – Członek Zarządu |
| 4. Marcin Celejowski | – Członek Zarządu |
| 5. Karolina Tarnawska | – Członek Zarządu |
| 6. Andrzej Borczyk | – Członek Zarządu |
| 7. Tomasz Klima | – Członek Zarządu |
| 8. Katarzyna Malczewska-Błaszczuk | – Członek Zarządu do 19 listopada |

2. Skład Rady Nadzorczej

2.1. W 2021 roku Rada Nadzorcza Spółki funkcjonowała w następującym składzie:

- | | |
|----------------|--------------------------------------|
| 1. Soren Hagh | – Przewodniczący Rady Nadzorczej |
| 2. Allan Myers | – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej |

- | | |
|---------------------|---------------------------|
| 3. Krzysztof Jasek | – Członek Rady Nadzorczej |
| 4. Alle Ypma | – Członek Rady Nadzorczej |
| 5. John Higgins | – Członek Rady Nadzorczej |
| 6. Roelf Duursema | - Członek Rady Nadzorczej |
| 7. Jan Rościszewski | - Członek Rady Nadzorczej |
| 8. Hemmo Parson | - Członek Rady Nadzorczej |

2.2. W ramach Rady Nadzorczej Spółki funkcjonują Komitet ds. wynagrodzeń oraz Komitet ds. audytu, których skład w roku 2021 kształtował się następująco:

Komitet ds. wynagrodzeń:

- | | |
|----------------------|------------------|
| 1. Soren Hagh | – Przewodniczący |
| 2. Allan James Myers | – Członek |

Komitet ds. audytu:

- | | |
|-------------------|------------------|
| 1. Alle Ypma | – Przewodniczący |
| 2. John Higgins | – Członek |
| 3. Roelf Duursema | – Członek |

III. WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU

3.1. W Tabeli 1 umieszczonej na kolejnej stronie wskazano wysokość całkowitego wynagrodzenia, jaką otrzymali poszczególni Członkowie Zarządu w roku 2021 w podziale na następujące składniki:

A. **Wynagrodzenie stałe**, w którego skład wchodzi:

- (a) **Pensja zasadnicza** – wynagrodzenie zasadnicze otrzymywane przez Członka Zarządu na podstawie zawartej ze Spółką umowy o pracę;
- (b) **Świadczenia dodatkowe** – świadczenia wskazane w § 6 ust. 2 Polityki Wynagrodzeń, takie jak korzystanie z samochodu służbowego do celów prywatnych, prywatne ubezpieczenie medyczne, uprawnienie do korzystania z innych benefitów (programu kafeteryjnego MyBenefit, programu ubezpieczeń na życie, możliwości korzystania z owoców i zdrowych posiłków), pakiet relokacyjny (w tym finansowanie kursów językowych, treningów kulturowych, krótkiej wizyty w kraju docelowym przed relokacją, pokrycie kosztów zakwaterowania lub zapłata dodatku mieszkaniowego, pokrycie kosztów relokacji lub przechowywania artykułów wyposażenia domowego, jednorazowego dodatku związanego z relokacją, budżet na podróże).

B. **Wynagrodzenie zmienne** – premia roczna przyznana poszczególnym Członkom Zarządu, zgodnie z postanowieniami umów wiążących ich ze Spółką, zależna od stopnia realizacji celów wyznaczonych przez Radę Nadzorczą. Premie roczne wypłacane w roku

sprawozdawczym są przyznawane za realizację rocznych celów ustalanych w odniesieniu do poprzedniego roku obrotowego.

- C. **PPE** – wartość wpłat przekazanych przez Spółkę na Pracowniczy Plan Emerytalny, w którym uczestniczy Członek Zarządu.

Tabela 1. Wynagrodzenia Członków Zarządu Grupy Żywiec S.A. w roku 2021 (kwoty podane w PLN brutto)

Imię i nazwisko oraz funkcja	Okres raportowy	Wynagrodzenie stałe		Wynagrodzenie zmienne	PPE	Wynagrodzenie całkowite	Proporcje Wynagrodzenie stałe/zmienne ³
		Pensja zasadnicza	Świadczenia dodatkowe				
Francois Xavier Mahot Prezes Zarządu do 29.02.2021	2021	305 344,00	222 942,61	-	-	528 286,61	100% / 0%
Simon Amor Prezes Zarządu od 01.03.2021	2021	1 316 691,00	268 459,60	-	-	1 585 150,60	100% / 0%
Marcin Celejowski Członek Zarządu	2021	961 764,00	6 362,24	-	22 780,96	990 907,20	100% / 0%
Andrzej Borczyk Członek Zarządu	2021	892 208,32	31 507,84	-	21 155,58	944 871,74	100% / 0%
Katarzyna Malczewska-Błaszczuk Członek Zarządu do 19.11.2021	2021	696 001,95	251 061,52	-	23 054,62	970 118,09	100% / 0%

Karolina Tarnawska Członek Zarządu	2021	701 796,00	7 712,24	-	18 475,60	727 983,84	100% / 0%
Olga Prasał Członek Zarządu	2021	733 188,00	128 362,24	-	-	861 550,24	100% / 0%
Tomasz Klima Członek Zarządu	2021	755 316,00	53 520,64	-	19 693,63	828 530,27	100% / 0%

Przypisy do Tabeli 1:

- 1 W roku 2021 Członkowie Zarządu: Marcin Celejowski i Katarzyna Malczewska-Błaszczuk otrzymywali wynagrodzenie od spółki Żywiec Sprzedaż i Dystrybucja Sp. z o.o. z siedzibą w Żywcu, w wysokości wskazanej w tabeli w punkcie 8.1. poniżej. Wymienieni Członkowie Zarządu w raportowanym okresie nie otrzymywali wynagrodzenia od Grupy Żywiec S.A.
- 2 Dane prezentowane w tabeli nie obejmują wynagrodzenia jakie poszczególne osoby otrzymały od Spółki z tytułu zatrudnienia przed objęciem mandatu Członka Zarządu.
- 3 Proporcje wynagrodzenia stałego i zmiennego zostały obliczone w następujący sposób: (a) udział wynagrodzenia stałego - sumę składników stałych (kolumna „Pensja zasadnicza”, „Świadczenia dodatkowe” oraz „PPE”) podzielono przez wysokość całkowitego wynagrodzenia, i pomnożono przez 100%; (b) udział wynagrodzenia zmiennego – wynagrodzenie zmienne podzielono przez wysokość całkowitego wynagrodzenia, i pomnożono przez 100%.

Tabela 2. Wartość świadczeń pieniężnych i niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych Członków Zarządu

Imię i nazwisko oraz funkcja	Okres raportowy	Wartość świadczeń przyznanych jednocześnie na rzecz Członka Zarządu i osób najbliższych Członka
Francois Xavier Mahot Prezes Zarządu do 29.02.2021	2021	316,8
Simon Amor Prezes Zarządu od 01.03.2021	2021	61,1
Marcin Celejowski Członek Zarządu	2021	331,6
Andrzej Borczyk Członek Zarządu	2021	1915,6
Katarzyna Malczewska-Błaszczuk Członek Zarządu do 19.11.2021	2021	331,6
Karolina Tarnawska Członek Zarządu	2021	331,6
Olga Prasał Członek Zarządu	2021	331,6
Tomasz Klima Członek Zarządu	2021	61,1

IV. WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

- 4.1. Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenie stałe w wysokości określonej w uchwale Walnego Zgromadzenia.
- 4.2. Zgodnie z Uchwałą nr 8/97 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Grupy Żywiec S.A. w Warszawie (dawniej: Zakłady Piwowarskie w Żywcu S.A.) z 13 maja 1997 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania Członków Rady Nadzorczej, począwszy od 1 maja 1997 r. wysokość stałego, comiesięcznego wynagrodzenia stanowi:
 - a) równowartość 5.000 DEM dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej;
 - b) równowartość 4.500 DEM dla Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej;
 - c) równowartość 4.000 DEM dla pozostałych Członków Rady Nadzorczej;

przy czym wysokość wynagrodzenia wyliczana jest według kursu średniego NBP z ostatniego dnia miesiąca za który przysługuje wynagrodzenie.

- 4.3. Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują wynagrodzenia zmiennego, nie uczestniczą w żadnym programie motywacyjnym Spółki ani nie są objęci dodatkowymi programami emerytalno-rentowymi czy programami wcześniejszych emerytur.
- 4.4. W Tabeli 3 umieszczonej na kolejnej stronie wskazano wysokość całkowitego wynagrodzenia, jaką otrzymali poszczególni Członkowie Rady Nadzorczej w roku 2021.

Tabela 3. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej w roku 2021

Imię i nazwisko oraz funkcja	Okres raportowy	Wynagrodzenie stałe (w PLN brutto) Zasadnicze	Dodatkowe świadczenia związane z odwołaniem z Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie całkowite (w PLN brutto)
Soren Hagh Przewodniczący Rady Nadzorczej	2021	—	—	—
Allan Myers Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	2021	—	—	—
Krzysztof Jasek Członek Rady Nadzorczej	2021	113 259	—	113 259
Alle Ypma Członek Rady Nadzorczej	2021	113 291	—	113 291
John Higgins Członek Rady Nadzorczej	2021	—	—	—
Roelf Duursema Członek Rady Nadzorczej	2021	113 291	—	113 291
Jan Rościszewski Członek Rady Nadzorczej	2021	113 291	—	113 291

Hemmo Parson Członek Rady Nadzorczej	2021	—	—	—
---------------------------------------------------	------	---	---	---

Przypis do Tabeli 3:

W tabeli ujęto jedynie wynagrodzenie otrzymywane z tytułu pełnionej funkcji. Zgodnie z projektem wytycznych Komisji Europejskiej dotyczącym ujednolicenia prezentacji sprawozdania o wynagrodzeniach na podstawie dyrektywy 2007/36/WE w odniesieniu do Członków Rady Nadzorczej będących pracownikami spółki sprawozdanie pomija wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej jako szeregowego pracownika Grupy Żywiec S.A.

V. ZGODNOŚĆ WYNAGRODZENIA Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ ORAZ JEGO WPŁYW NA OSIĄGNIĘCIE DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI

- 5.1. Polityka Wynagrodzeń została w Spółce przyjęta uchwałą Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki w dniu 15 października 2020 r., co wynikało z trudnej sytuacji epidemiologicznej w kraju, wywołanej przez pandemię COVID-19. Ponieważ Polityka Wynagrodzeń została przyjęta w drugiej połowie 2020 r. wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki przyznane i wypłacone przed jej przyjęciem nie musiały być zgodne z treścią Polityki Wynagrodzeń.
- 5.2. Celem Polityki Wynagrodzeń jest zatrudnienie, motywowanie i retencja najwyższej klasy ekspertów, którzy będą odpowiedzialni za sprawne zarządzanie zarówno bieżącą jak i długoterminową działalnością Spółki oraz wypracowywali jak najlepsze wyniki Spółki. Cel ten ma być realizowany poprzez system wynagrodzeń adekwatny do zaangażowania i odpowiedzialności Członków organów zarządczych.
- 5.3. Zarówno wynagrodzenie członków Zarządu jak i Rady Nadzorczej ustalane jest przy uwzględnieniu ogólnych warunków pracy i płacy obowiązujących w Spółce, tak aby zapewnić jego synergię z wynagrodzeniem innych pracowników Spółki, przy jednoczesnym uwzględnieniu różnic dotyczących kwalifikacji, zakresów obowiązków i odpowiedzialności członków organów zarządczych i nadzorczych, a także z uwzględnieniem wymagań rynkowych oraz koniecznością pozyskania i utrzymania w Spółce osób z najwyższymi kwalifikacjami oraz odpowiednim doświadczeniem.
- 5.4. Mechanizmem wiążącym działalność Zarządu i jego wynagrodzenie ze skutecznym zarządzaniem ryzykiem oraz sytuacją finansową Spółki jest wynagrodzenie zmienne. Przy jego przyznawaniu Rada Nadzorcza bierze pod uwagę zarówno kryteria finansowe jak i kryteria niefinansowe. Wszystkie kryteria wyznaczane są zaś z uwzględnieniem strategii biznesowej, długoterminowych interesów akcjonariuszy i stabilności Spółki, a także przyczyniają się do ich realizacji. Warunki przyznania i wysokość premii motywują Członków Zarządu do działań zmierzających do osiągnięcia wysokich i stabilnych wyników finansowych Spółki w strategicznych obszarach jej działalności, przy jednoczesnym uwzględnianiu przez Spółkę interesów społecznych, przyczyniania się Spółki do ochrony środowiska oraz podejmowania działań ukierunkowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowanie.
- 5.5. W przypadku realizacji celów premiowych proporcja między stałym a zmiennym wynagrodzeniem wynosząca od 20% do 150% zapobiega koncentrowaniu się Zarządu jedynie na wynikach krótkoterminowych. Taka struktura wynagrodzeń, która w dużej części jest uzależniona od wyników finansowych Spółki zachęca Zarząd do podejmowania przemyślnych działań, które mają wpływ na realizację strategii biznesowej oraz długoterminowych interesów Spółki oraz zapewniają jej stabilność na rynku.
- 5.6. Co do zasady wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w latach 2021 wypłacane były w formie i wysokościach przewidzianych w Polityce Wynagrodzeń przyjętej w drugiej połowie 2020 roku. Zarówno warunki przyznania (kryteria w zakresie wyników finansowych i wyników niefinansowych) jak i wysokość premii przyczyniały się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.

VI. KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

- 6.1. Kryteria premiowe, od których zależy prawo do premii rocznej składają się z kryteriów w zakresie wyników finansowych takich jak np. wzrost wartości sprzedaży, wartość akcji, gotówka (cash flow), a także poziom osiągniętego przez Spółkę lub Grupę Kapitałową, do której należy Spółka skorygowanego zysku brutto, określonego w oparciu o wyniki finansowe wskazane w skonsolidowanym, zatwierdzonym przez Walne Zgromadzenie sprawozdaniu finansowym za rok, którego dotyczy przyznanie premii. Ponadto prawo do premii zostało uzależnione od spełnienia kryteriów w zakresie wyników niefinansowych takich jak np. podejmowanie działań mających na celu realizację misji Spółki w tym realizacja kryteriów związanych ze społeczną odpowiedzialnością, zrównoważonym rozwojem i dbaniem o środowisko naturalne. Przy ustaleniu kryteriów niefinansowych uwzględniania się interesy społeczne, przyczynienie się do ochrony środowiska oraz podejmowanie działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowanie, w tym np. działanie Spółki na rzecz promowania odpowiedzialnej konsumpcji alkoholu, prowadzenie dialogu społecznego z mieszkańcami miast, w których zlokalizowane są browary Spółki, rozwijanie programu Fundusz Społeczny Grupy Żywiec, dokładanie starań, aby dostawcy Spółki przestrzegali najwyższych standardów dostarczanych produktów oraz dążenie do zwiększania udziału surowców zrównoważonych używanych przez Spółkę do produkcji piwa czy też dalsze promowanie akcji proekologicznych, dbanie o czystość miejscowości i regionów, w których znajdują się browary Spółki.
- 6.2. Wysokość zmiennych składników wynagrodzenia (premi) uzależniona jest od poziomu realizacji rocznych celów (MBO) wyznaczonych Członkowi Zarządu przez Radę Nadzorczą.

VII. ZMIANA WYNAGRODZEŃ I WYNIKÓW SPÓŁKI W OKRESIE OSTATNICH LAT OBROTOWYCH

A. Zmiana wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w okresie ostatnich lat obrotowych

7.1. Poniższa **Tabela 4** przedstawia wysokość całkowitego wynagrodzenia otrzymanego przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, w ostatnich 2 latach obrotowych. Na podstawie art. 90g ust.3 ustawy o ofercie publicznej pominięto dane za lata obrotowe, za które Spółka nie była zobowiązana sporządzać sprawozdania. Wysokość wynagrodzenia została wskazana w kwotach PLN brutto. W nawiasach wskazano zmianę procentową wynagrodzenia w danym roku obrotowym w stosunku do roku poprzedniego.

Tabela 4:

Imię i nazwisko oraz funkcja	Zmiana wynagrodzenia w ujęciu rocznym		
	2019	2020	2021
Francois Xavier Mahot Prezes Zarządu do 29.02.2021	2 350 888,00	2 904 471,98 +23,55%	528 286,61 -82%
Simon Amor Prezes Zarządu od 01.03.2021	-	-	1 585 150,6 (nd)
Marcin Celejowski Członek Zarządu	1 732 923,33	1 127 041,6 -34,96%	990 907,2 -12%
Andrzej Borczyk Członek Zarządu	1 605 498,65	1 166 015,26 -27,37%	944 871,74 -19%
Katarzyna Malczewska-Błaszczuk Członek Zarządu do 19.11.2021	209 041,64	1 146 611,76 +448,51%	970 118,09 -15%
Karolina Tarnawska Członek Zarządu	-	237 119,49 (nd)	727 983,84 207%
Olga Prasał Członek Zarządu	-	230 398,44 (nd)	861 550,24 274%

Tomasz Klima Członek Zarządu	-	316 525,07 (nd)	828 530,27 162%
Soren Hagh Przewodniczący Rady Nadzorczej	-	-	-
Allan Myers Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	-	-	-
Krzysztof Jasek Członek Rady Nadzorczej	106 518,00	110 820 4,04%	113 259 2%
Alle Ypma Członek Rady Nadzorczej	106 518,00	110 820 4,04%	113 291 2%
John Higgins Członek Rady Nadzorczej	-	-	-
Roelf Duursema Członek Rady Nadzorczej	-	83 320 (nd)	113 291 36%
Jan Rościszewski Członek Rady Nadzorczej	-	24 013,39 (nd)	113 291 372%
Hemmo Parson Członek Rady Nadzorczej	-	-	-

Przypis do Tabeli 4:

Dane prezentowane w tabeli nie obejmują wynagrodzenia jakie poszczególne osoby otrzymały od Spółki z tytułu zatrudnienia przed objęciem mandatu Członka Zarządu.

B. Zmiana wyników Spółki w okresie ostatnich lat obrotowych

7.2. Poniższa **Tabela 5** obrazuje zmianę wyników Spółki w okresie ostatnich lat obrotowych:

Tabela 5. Zmiana wyników Spółki w okresie ostatnich lat obrotowych:

Rok	2019	2020	2021
Zysk netto (w tys. PLN)	330 335	250 451	402 106
Zmiana w stosunku do poprzedniego roku obrotowego w %	Nd	-24,18%	60,6%

C. Zmiana średniego rocznego wynagrodzenia pracowników Spółki (niebędących Członkami Zarządu i Rady Nadzorczej) w okresie ostatnich lat obrotowych

7.3. Poniższa **Tabela 6** obrazuje zmianę średniego rocznego wynagrodzenia pracowników Spółki (niebędących Członkami Zarządu i Rady Nadzorczej) w okresie ostatnich lat obrotowych:

Tabela 6. Zmiana średniego rocznego wynagrodzenia pracowników Spółki (niebędących Członkami Zarządu i Rady Nadzorczej) w okresie ostatnich lat obrotowych:

Rok	2019	2020	2021
Średnie roczne wynagrodzenie (w PLN brutto)	9 440	8 970	9 804
Zmiana w stosunku do poprzedniego roku obrotowego w %	Nd	-4,98%	9,3%

VIII. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO GRUPY ŻYWIEC

A. Zarząd

- 8.1. W roku 2021 Członkowie Zarządu: Marcin Celejowski i Katarzyna Malczewska-Błaszczuk otrzymywali wynagrodzenie od spółki Żywiec Sprzedaż i Dystrybucja Sp. z o.o. z siedzibą w Żywcu, będącej spółką zależną od Grupy Żywiec S.A., wchodzącą w skład Grupy Kapitałowej Grupa Żywiec S.A.

Imię i nazwisko	Wynagrodzenie od Żywiec Sprzedaż i Dystrybucja Sp. z o.o. z siedzibą w Żywcu (w PLN brutto)		
	2019	2020	2021
Marcin Celejowski	1 732 923,33	1 127 041,6	990 907,20
Katarzyna Malczewska-Błaszczuk	209 041,64	1 146 611,76	970 118,09

- 8.2. Pozostali Członkowie Zarządu w raportowanym okresie nie pobierali wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Grupa Żywiec S.A.

B. Rada Nadzorcza

- 8.3. W roku 2021 Członkowie Rady Nadzorczej nie pobierali wynagrodzenia od podmiotów zależnych należących do kapitałowej Grupy Żywiec.

IX. INFORMACJE O LICZBIE PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW

- 9.1. Spółka nie oferuje Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej zmiennych składników wynagrodzenia w postaci instrumentów finansowych.

X. INFORMACJA NA TEMAT MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

- 10.1. Polityka Wynagrodzeń Spółki nie przewiduje możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia i Spółka nie żądała takiego zwrotu.

XI. ODSTĘPSTWA OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ JEJ STOSOWANIA

11.1. Jak wskazano w punkcie 5.1. Polityka Wynagrodzeń została przyjęta 15 października 2020 r. ze względu na sytuację epidemiologiczną w kraju, wywołaną pandemią COVID-19. Poza tym nie miały miejsca żadne odstępstwa od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń.

11.2. W roku 2021 Rada Nadzorcza nie podejmowała uchwał o czasowym odstąpieniu od stosowania Polityki Wynagrodzeń.

XII. PRZYJĘCIE SPRAWOZDANIA I OCENA BIEGŁEGO REWIDENTA

12.1. Rada Nadzorcza przyjęła Sprawozdanie Uchwałą nr 1 z dnia 19 maja 2022 r.

12.2. Sprawozdanie zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie Ustawy o obrocie publicznym.

12.3. Sprawozdanie zostanie udostępnione na stronie internetowej Spółki.